

Avtalsförändringar Gröna arbetsgivare, skogsbruk

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur detta påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och har präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Gröna arbetsgivare är ett stupstocksavtal utan centralt bestämda nivåer. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,4 procent till deltidspension. Det samlade avtalsvärdet är 7,4 procent. Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Avtalsperiod

1 april 2023 – 31 mars 2025

Lön

Om lokala parter inte enas om annat sker lönerevision den 1 april 2023 och 1 april 2024. Om lokala parter inte enas om nivån för löneökningar kan stupstocken göras gällande. Då gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 3,9 % från 1 april 2023 och 3,1 % från 1 april 2024

Avsättningar till deltidspension

Det avsätts ytterligare 0,4 procent till deltidspension, 0,2 procent den 1 april 2023 och 0,2 procent den 1 april 2024. Avsättningarna uppgår därmed till 2,0 procent fr o m 1 april 2024.

Allmänna villkorsavtalet

Avtalet är oförändrat, enbart redaktionella ändringar har genomförts.

Arbetsmiljöavtalet

Arbetsmiljöavtalet har uppdaterats.

Arbetsgrupp inom avtalsområdet

Tillsammans med Naturvetarna, Unionen, Ledarna och Gröna arbetsgivare fortsätter de partsgemensamma arbetsgrupperna:

- Fackligt arbete
- Partsgemensamma kommentarer
- Redaktionell jämförelse om översyn av avtalstexter i allmänna villkorsavtalet
- Förhandlingsordning vid rättstvister

Tillsammans med Naturvetarna och Gröna arbetsgivare fortsätter den partsgemensamma arbetsgruppen om översyn av löneavtalet.



